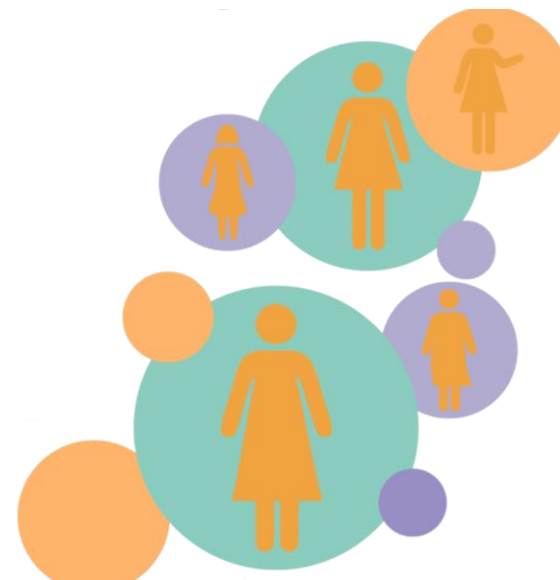


Asociación Física Argentina

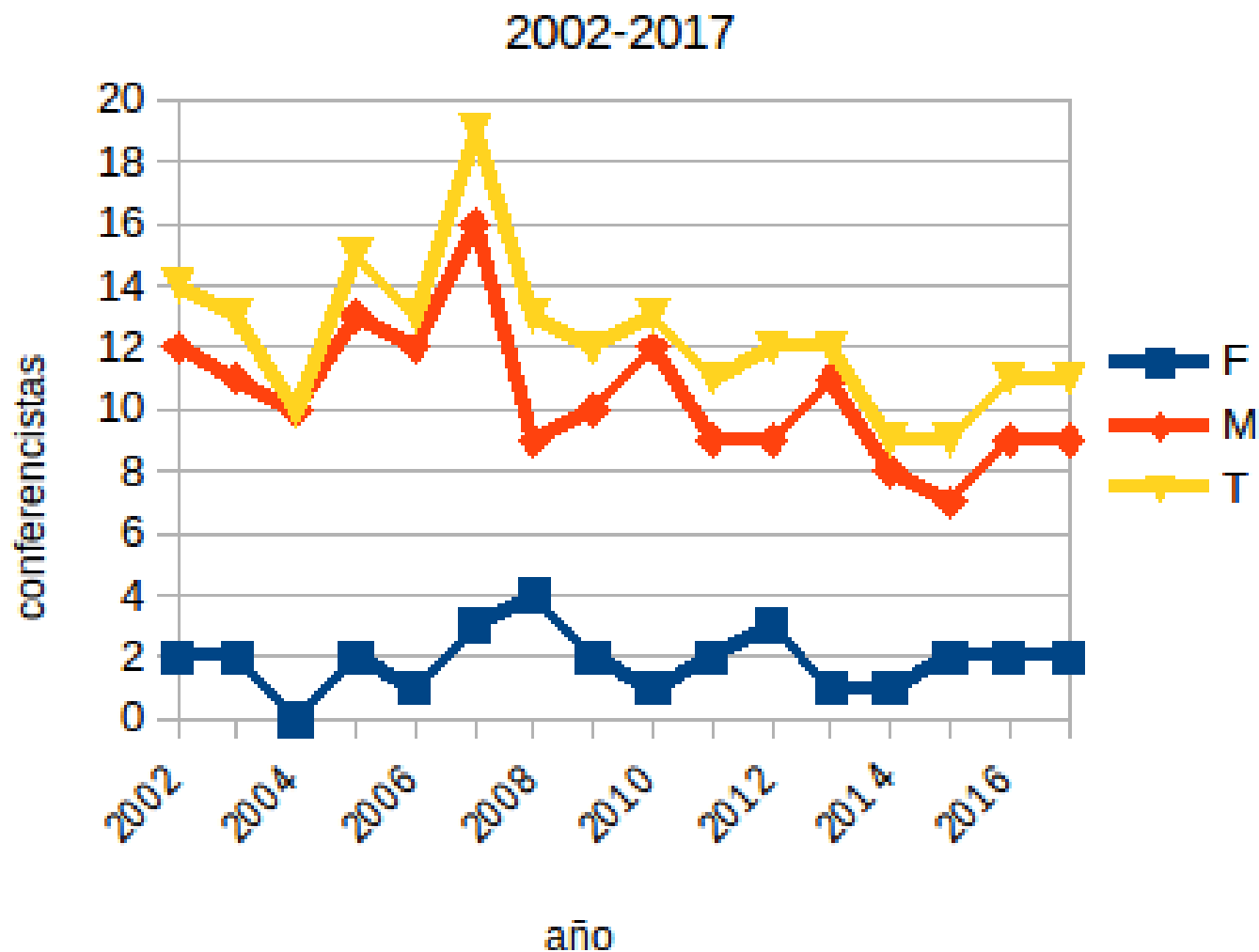
Subcomisión de Género

Creada en septiembre de 2017, se propone aportar una mirada con perspectiva de género, impulsando acciones que construyan una comunidad con equidad de género e igualdad de oportunidades.



La RAFA 2017 no fue la primera reunión con ausencia de oradoras

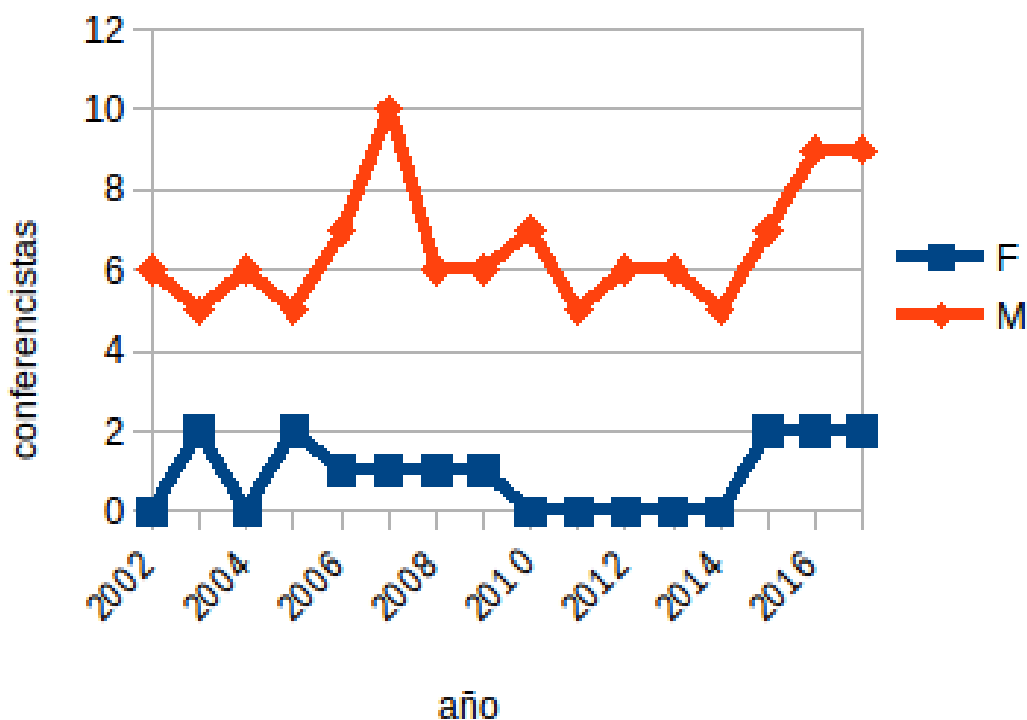
Total (plenarias + semiplenarias)



La sub-representación de las mujeres en las conferencias plenarias de AFA es un hecho recurrente

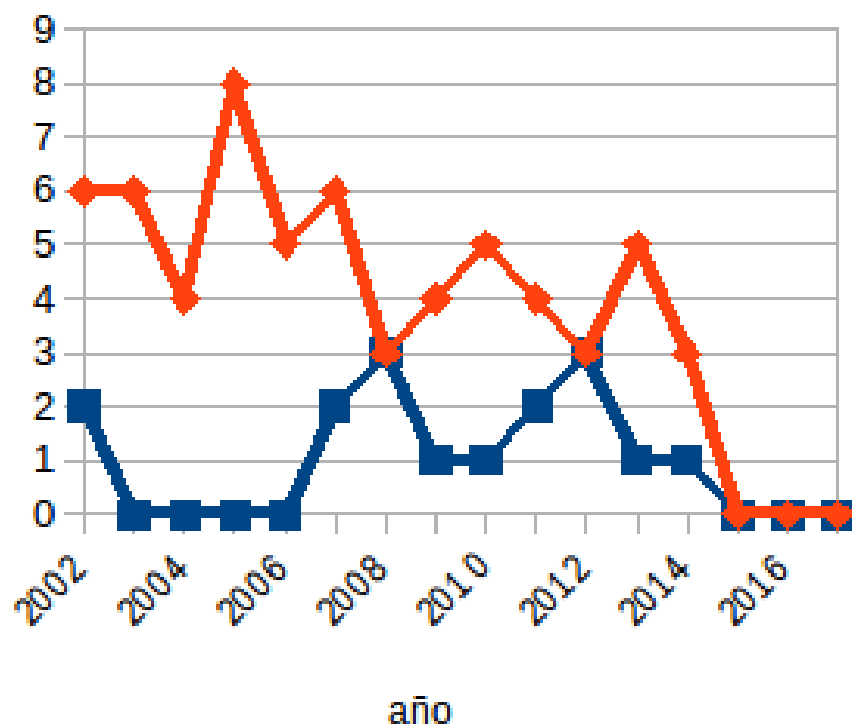
Plenarias

2002-2017

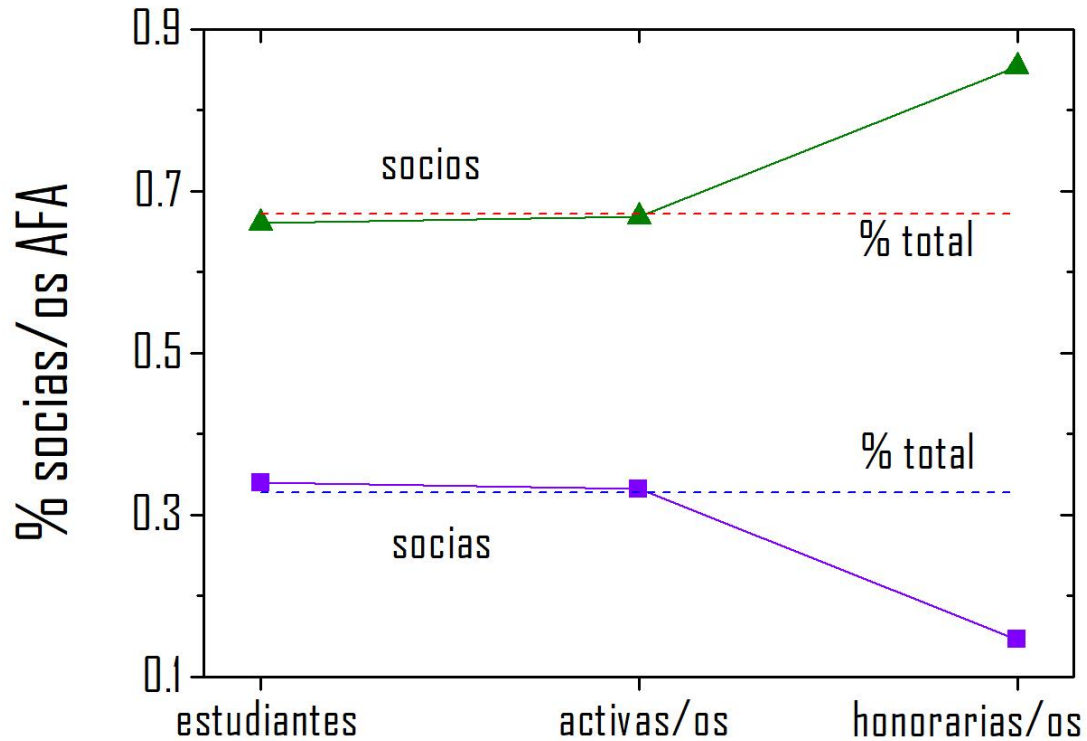


Semiplenarias

2002-2017

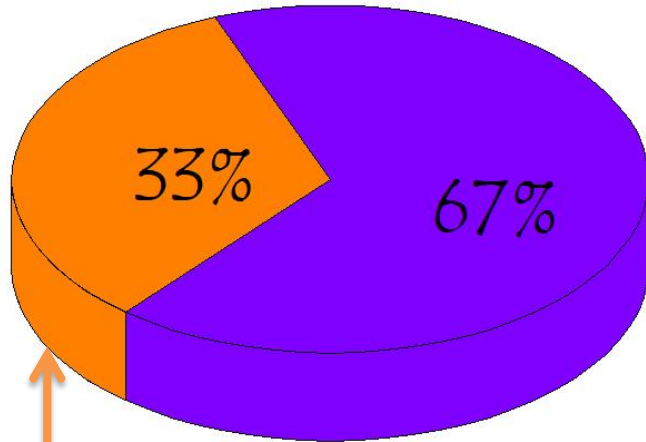


Distribución de socias y socios en AFA

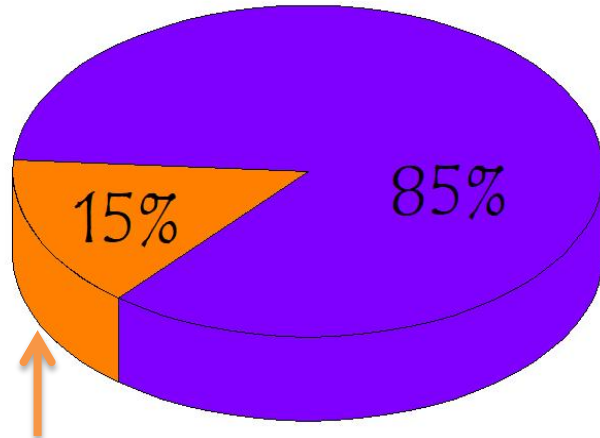


Socixs	Mujeres (%)	Hombres (%)	M+H (%)
Estudiantes	124 (34)	241(66)	365 (100)
Activxs	304 (33)	612 (67)	916 (100)
Honorarixs	6 (15)	35 (85)	41 (100)
Total	434 (33)	888 (67)	1322 (100)

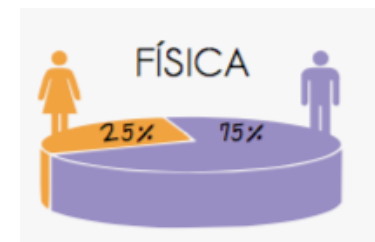
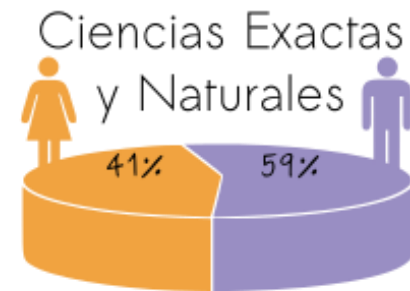
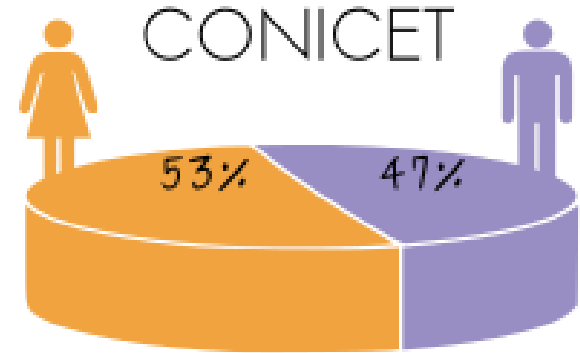
¿Necesitamos una Subcomisión de Género en AFA?



socias AFA
(15% socias honorarias)



conferencistas mujeres





Luciana Bruno
Bs. As.



Nara Guisoni
La Plata



Cecilia Cormick
Córdoba



María Herrera
La Plata



Guido Bellomo
Bs. As.



Fabiana Laguna
Bariloche



Aquí estamos



Sebastian Bustingorry
Bariloche



Mariel Galassi
Santa Fe



Laura Estrada
Bs. As.



Claudia Montanari
Bs. As.



Victoria Ferreyra
La Pampa



Flavia Albarracín
La Plata

Asesores: Marisa Frechero, Francisco Tamarit, Silvina Ponce Dawson.



Cecilia Cormick



Mariel Galassi



Victoria Ferreyra



Sebastian Bustingorry



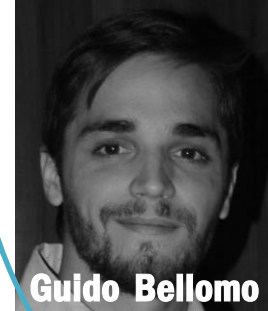
Fabiana Laguna



Luciana Bruno



Claudia Montanari



Guido Bellomo



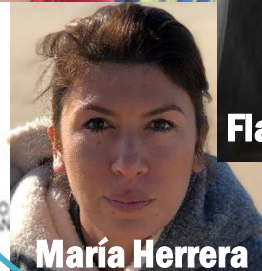
Laura Estrada



Nara Gulsoni



Flavia Albarracin



María Herrera



**¡Queremos
sumar
representantes
de todas las
filiales!**

Lineamientos Generales Propuestos

Relevamiento de la situación de género en el país

Red de visibilización y comunicación de la temática de género

Recepción de denuncias por violencia de género

Interacción con expertos de otras áreas

Interacción con comisiones de género de otras asociaciones

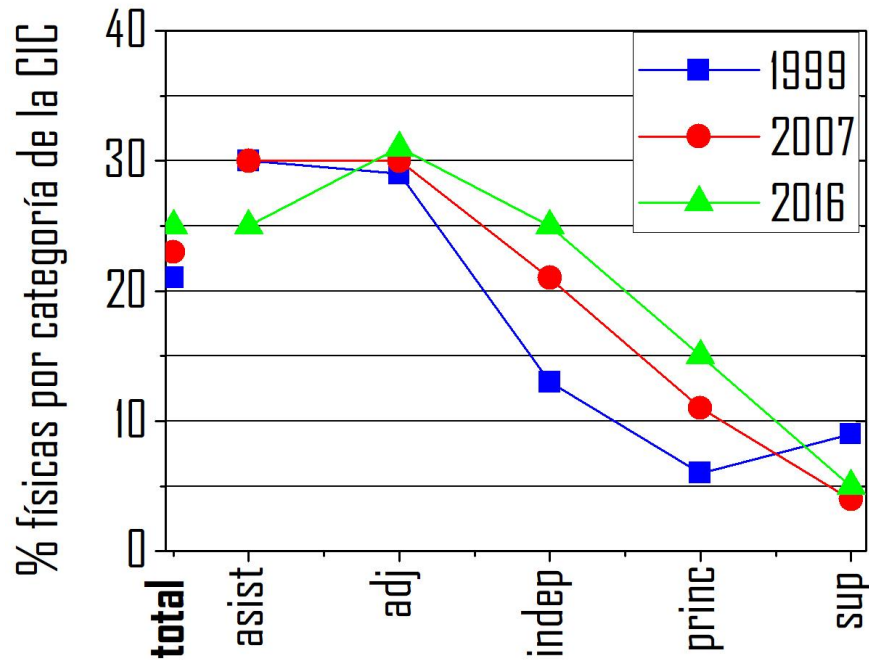
Capacitación

Monitoreo y fomento

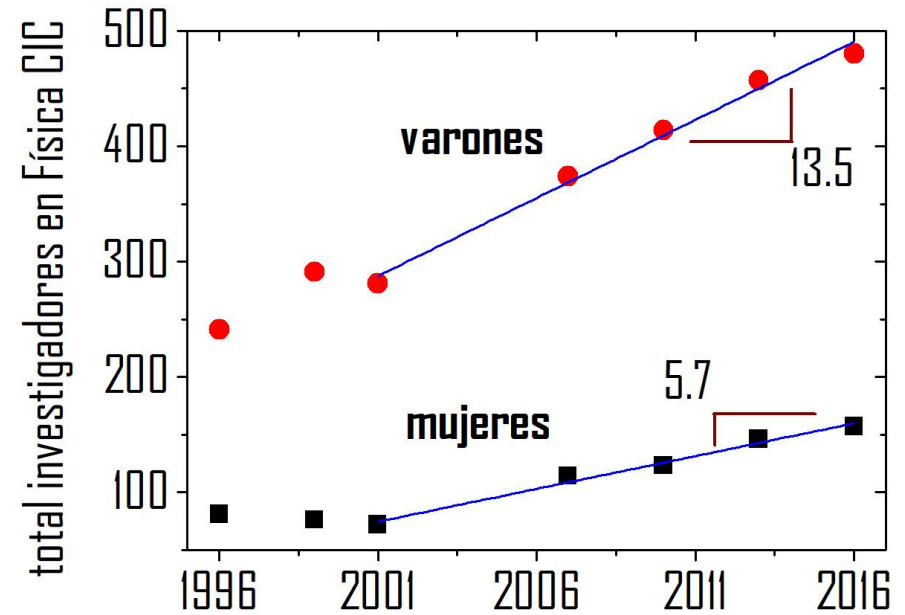
Relación con el grupo de trabajo en IUPAP



Relevamiento en la CIC de CONICET



El techo de cristal,
siempre presente

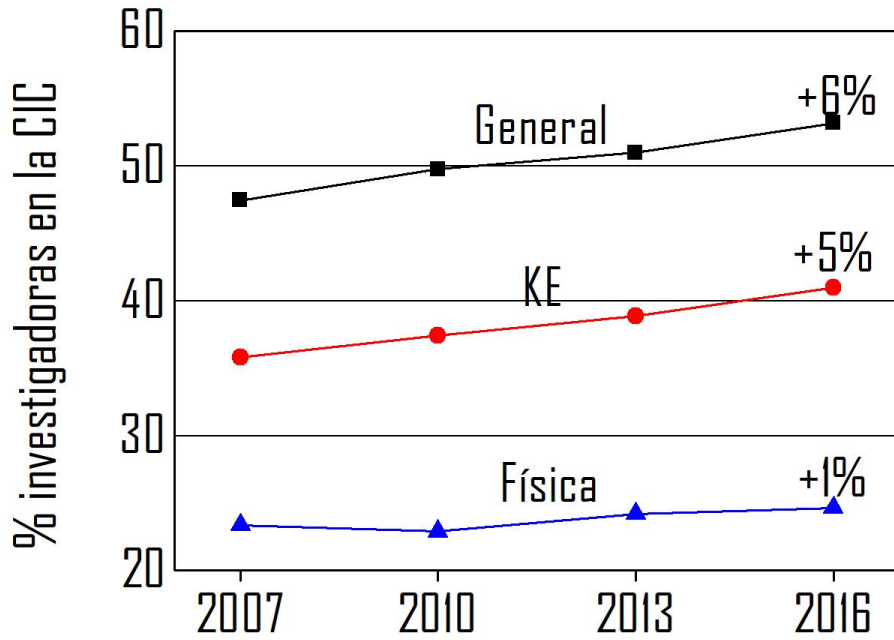


Con estas pendientes
se llega al 30% de físcas

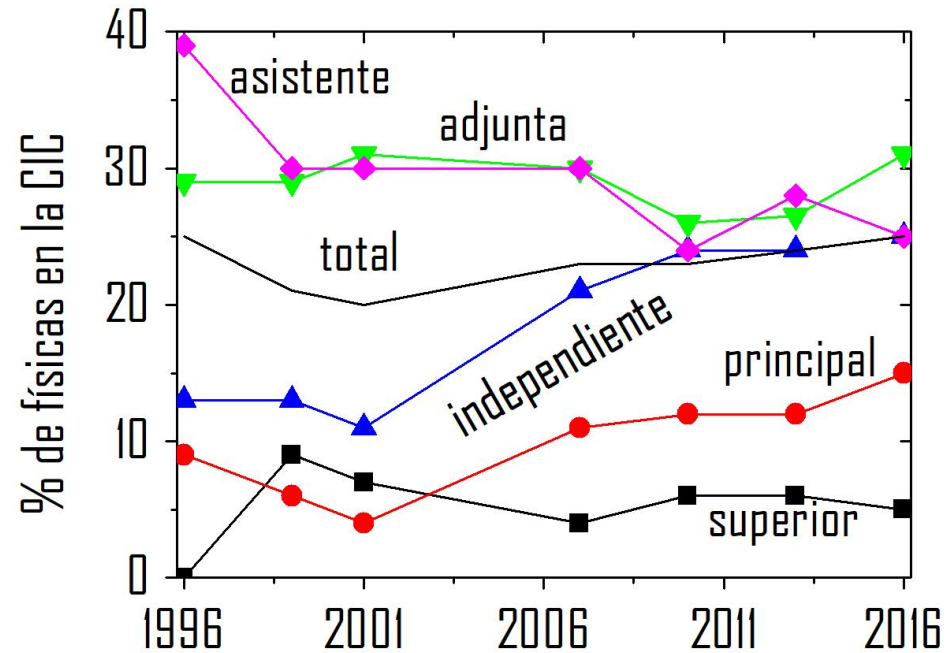
No es sólo cuestión de tiempo. Necesitamos acciones
si queremos cambiar estos números



Relevamiento en la CIC de CONICET



Las físicas crecemos mucho menos

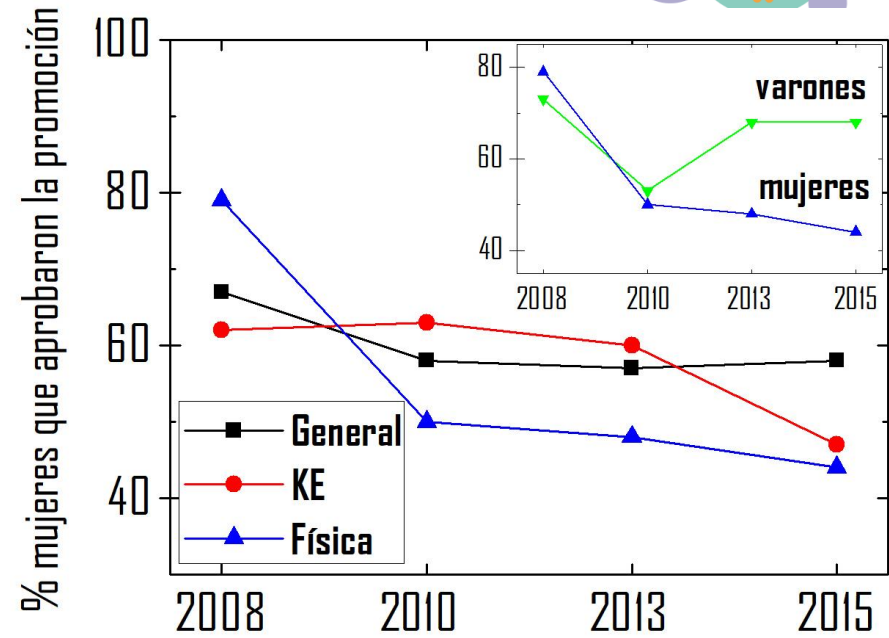
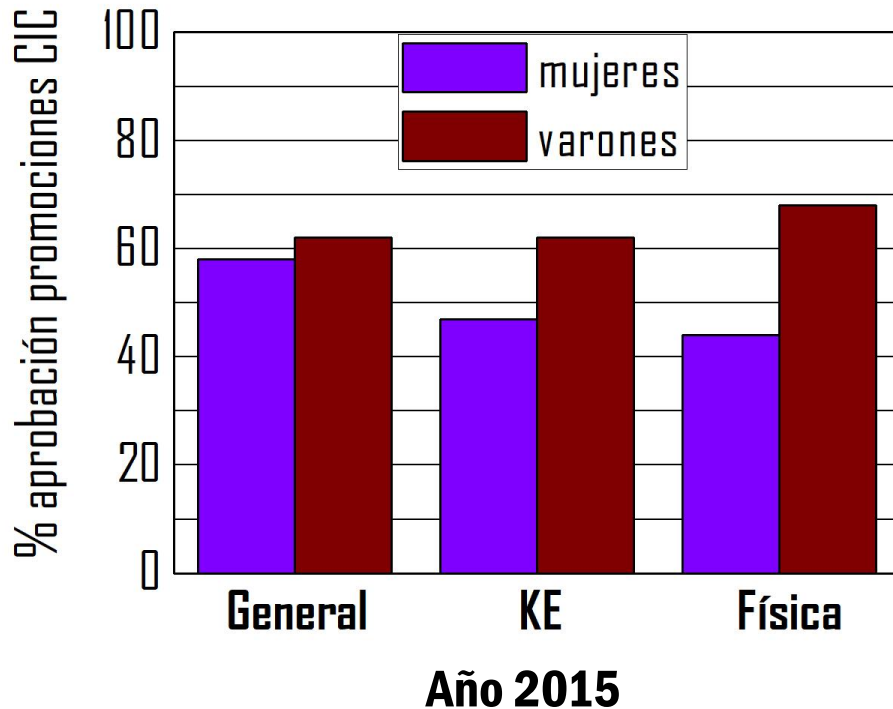


Otra forma de ver el techo de cristal

En este período:
CONICET creció 98%
KE creció 56%
Física creció 31%

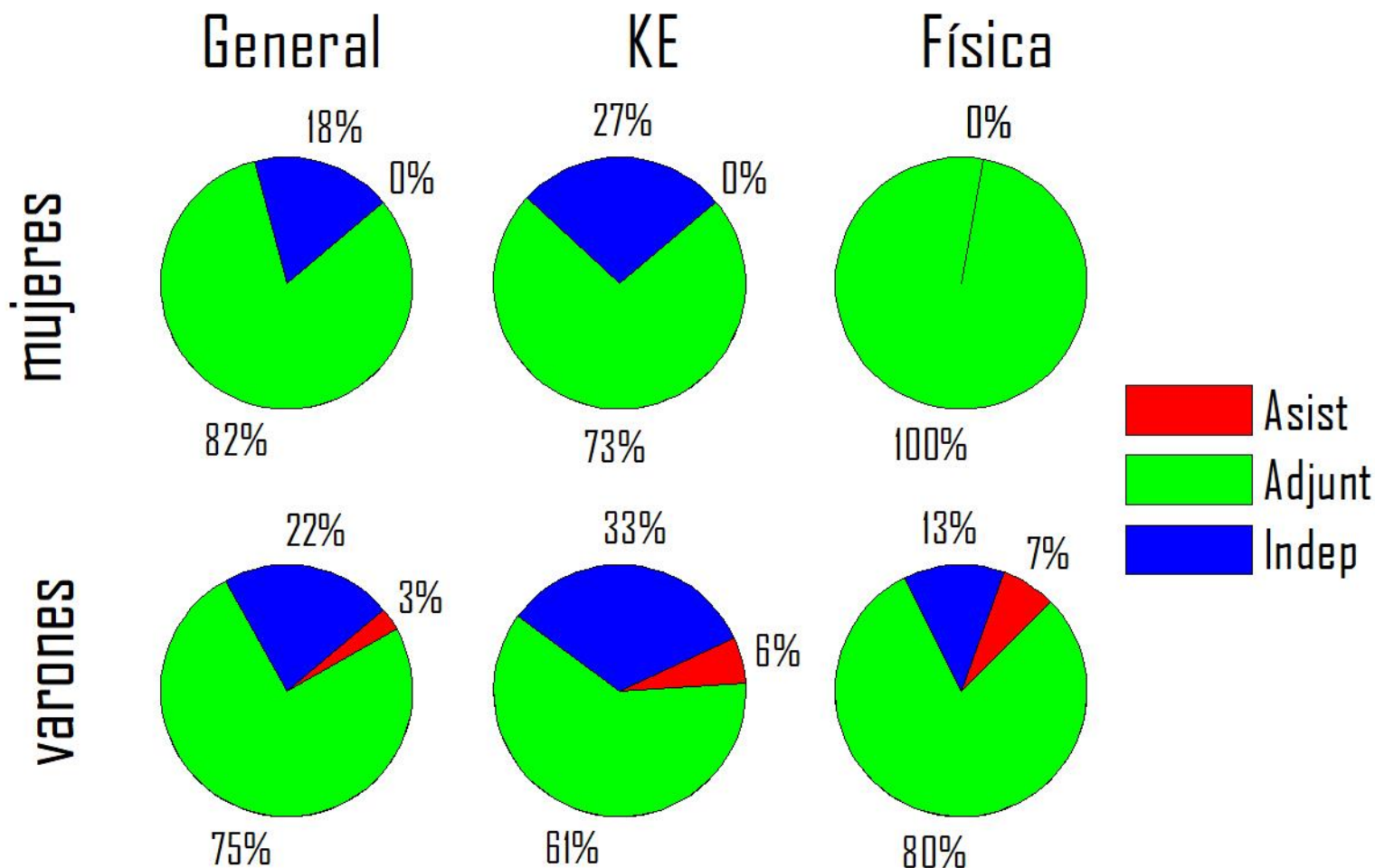


¿Cómo se construye el techo de cristal?



El porcentaje de mujeres que obtiene la promoción es siempre más bajo que el de varones. Y la tendencia es negativa.

Promociones en la CIC de CONICET

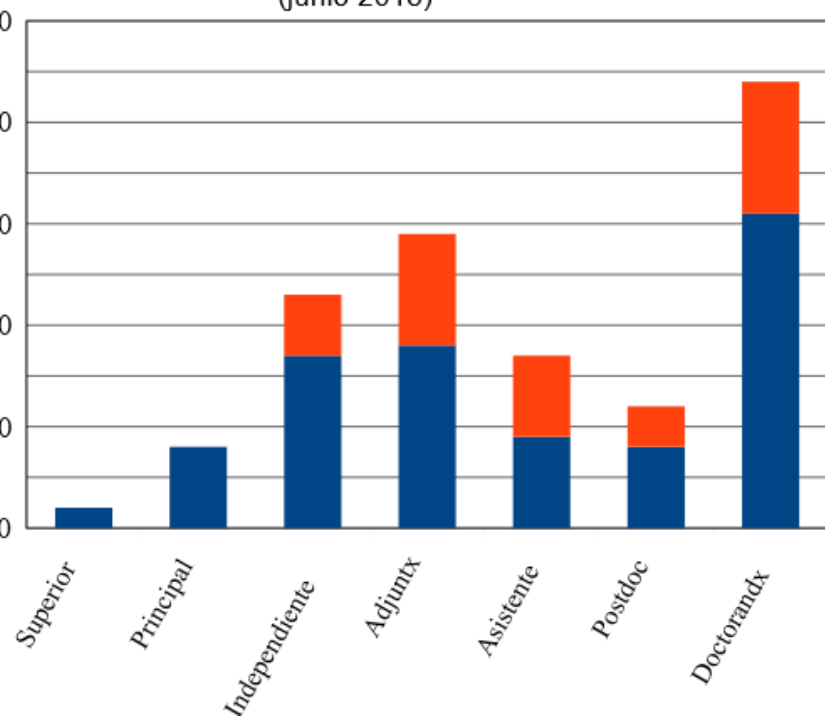


Porcentaje de mujeres y varones que se encuentran en las categorías Asistente, Adjunto o Independiente en 2016 sobre el conjunto de varones o mujeres cuyo ingreso a la categoría Asistente fue aprobado en 2007.



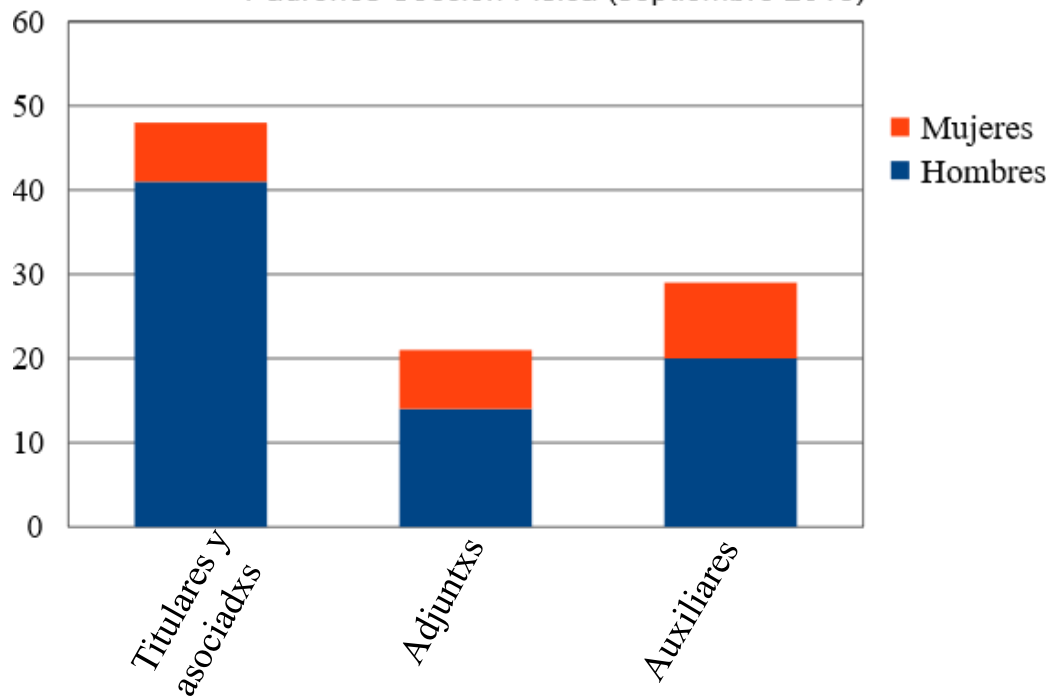
Relevamiento en Córdoba

Composición por género en el IFEG
(junio 2018)



Investigadores CONICET
en el Instituto de Física E.
Gaviola

Composición por género en docencia en FAMAF
Padrones Sección Física (septiembre 2018)



Docentes en la Facultad de
Astronomía Matemática y
Física

Charlas división RAFA 2017



División	Hombres	Mujeres	Total	% mujeres
Atmósfera	2	2	4	50
Atómica y molecular	2	3	5	60
Enseñanza	7	1	8	12.5
Industria	9	3	12	25
Médica	4	4	8	50
Nuclear	12	0	12	0
Fluidos y plasmas	4	4	8	50
Cuántica	8	4	12	33.3
Historia	0	1	1	100
Materia Condensada	9	8	17	47.1
Materia Blanda	11	4	15	26.7
Estadística etc.	9	3	12	25
Partículas y campos	9	3	12	25
Total	86	40	126	31.7

Actividades de Fomento

Sala Familiar en RAFA 2018

Para quienes asistan con niñas/os de entre 0 y 2 años

Las que se vienen:



Taller de lenguaje inclusivo
para la comunicación
institucional

**Taller “Desafíos y competencias
profesionales para mujeres en
Física” - TAMFÍS 2019**
Evento satélite de la RAFA 2019

Acciones de Visibilización

¡Faltan más mujeres!

CONICET: 53% hombres, 47% mujeres
 Ciencias Exactas y Naturales: 41% hombres, 59% mujeres
 FÍSICA: 23% hombres, 77% mujeres

No es solo cuestión de esperar.
 La fracción de mujeres tiende a $f = 1/(1+m/n) = 0.30$.

Para lograr igual representación

de investigadores en Física: $m=15.5$, $n=5.7$

El techo de cristal existe

Una carrera despareja. ¿qué hacer?

- # Visibilizar datos de la situación de mujeres.
- # Exigir paridad en las evaluaciones.
- # Generar herramientas para conciliar la vida profesional, familiar y personal de hombres y mujeres.
- # Promover medidas que favorezcan la igualdad de oportunidades.

Superior
Principal
Independiente
Adjunte
Asistente

Física Argentina | genero.afa@gmail.com

¿Sabías que desde 2018 funciona en la AFA la SUBCOMISIÓN DE GÉNERO?

La subcomisión fue instituida por la Comisión Directiva de / y está formada por un grupo de 12 socias y socios de varias sedes del país y sus objetivos son:

- Relevar la situación de género en el país.
- Visibilizar y generar comunicaciones sobre la temática de género.
- Recibir denuncias y brindar acompañamiento en casos de violencia de género.
- Difundir la existencia de Protocolos institucionales contra la violencia de género.
- Fomentar la participación activa de mujeres en el ámbito de la física.

Para más información, visitá la página:

<http://genero.fisica.org.ar>

¿Sólo los varones son modelos a seguir?

Premios de la Academia Nacional de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales en Física

27 premios con nombre de hombre

¡Ningún premio con nombre de mujer!

Si te digo 'La evolución del hombre', ¿en qué imagen pensás?

A: [Image of human evolution from monkey to modern man]

B: [Image of human evolution from monkey to modern man, but with a female silhouette at the end]

El lenguaje inclusivo no excluye a nadie

¿Cómo usarlo?

- usar "e", "x" o "e": tod@s, todxs, tod@s.
- usar genéricos inclusivos: 'la humanidad' en vez de 'el hombre', 'la infancia' en vez de 'los niños' etc.

Busca la forma que te resulte cómoda:

Lo que no se nombra, no existe

Premios con aroma a varón

Premios de la Academia Nacional de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales en Física

Entre 1992 y 2017, 1 ganadora mujer en 32 premios entregados en Física

Desde 2008 se entregaron 9 premios estímulo a jóvenes científicos de hasta 40 años: ¡Una única mujer ganadora!

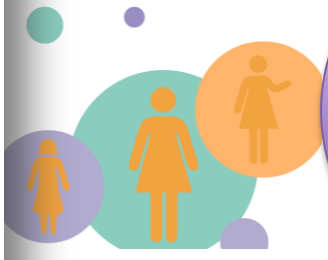
¿Por qué sucede esto?

Hay un 25% de mujeres en Física, ¡tenemos que cambiar esto!

Datos entre 1992 y 2017. Fuente: <http://www.ancefn.org.ar/premios/index.html>

genero.fisica.org.ar | Subcomisión de género - Asociación Física Argentina | genero.afa@gmail.com

Ya es hora de tener un premio con nombre de mujer, no?





Asociación Física Argentina
Subcomisión de género

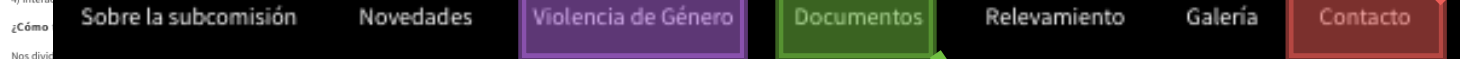
- Sobre la subcomisión
- Novedades
- Violencia de Género
- Documentos
- Relevamiento
- Galería
- Contacto

Sobre la Subcomisión

Esta es la página de inicio de la Subcomisión de género de la Asociación Física Argentina (AFA).
El día 28/9/2017 se reunió la CD de AFA en el marco de la RAFA2017, y decidió la creación de la subcomisión de género. Más info en el siguiente enlace.

¿Cuáles son los objetivos?

- 1) Resolver la situación de género en el país.
- 2) Construir una red de visibilización y comunicación de la temática de género.
- 3) Recibir...
- 4) Interar...



¿Quiénes conformamos la subcomisión en este momento?

Coordinadora:
Fabiana Laguna (CAB - filial Bariloche)

Integrantes:
Pablo Balenzuela (IFIBA/UBA - filial Buenos Aires) - Guido Bellomo (ICC/UBA - filial Buenos Aires) - Luciana Bruno (IFIBA/UBA - Buenos Aires) - Sebastián Bustingorry (CAB - filial Bariloche) - Cecilia Cormick (IFEG/UNC - filial Córdoba) - Laura Estrada (IFIBA/UBA - filial Buenos Aires) - Victoria Ferreyra (UNLPam - filial La Plata) - Mariel Galassi (IFIR/UNR - filial Santa Fe) - Flavio...
Plata) - María Herrera (YTEC, YPF Tecnología - filial La Plata) - C...

¿Cómo contactarnos?

Podés escribirnos a: genero.afa@gmail.com

Más acciones de Visibilización

genero.afa@gmail.com

Violencia de Género

Parte importante de este grupo de trabajo es la recepción de denuncias y acompañamiento en casos de violencia de género, entendiendo ésta como cualquier forma de discriminación o violencia: implícita, verbal o física. Estas situaciones ocurren en distintas instituciones científicas y son en general minimizadas o invisibilizadas. No dudes en escribirnos para contarnos tu situación!

Para contactarte con la subcomisión de género podés escribir a: genero.afa@gmail.com
Cada vez hay más programas institucionales destinados a visibilizar y prevenir situaciones de violencia hacia las mujeres. Algunos de éstos son:

- CONICET tiene un Protocolo contra Violencia Laboral (que incluye violencia de género). Ver el [link](#) y el [documento](#)
- GenEx: Programa por la igualdad de Género de la Facultad de Ciencias Exactas y Naturales, UBA ([novedades aquí](#))
- Programa de la Universidad Nacional de Córdoba contra la violencia de género ([link](#))
- Observatorio Ni una menos ([link](#))

Documentos

Aquí podrás encontrar enlaces a documentos o páginas de interés

Redes y Protocolos Institucionales:

- Protocolo contra la violencia laboral: [Conicet](#).
- Comisión No a la Violencia de Género (Filosofía - UBA): <http://www.filo.uba.ar/noalaviolenciadegenero>
- Programa contra la Violencia de Género (UNSaM): <http://www.unsam.edu.ar/pcvg/>
- Red Argentina de Género, Ciencia y Tecnología: <http://www.ragcyt.org.ar/>

Mujeres en Física:

- Working group de la IUPAP ([ir al link](#))
- Conicyt (Chile) ([ir al link](#))
- Brasil ([ir al link](#))

Iniciativas para aumentar la participación femenina en ciencias exactas

- Proyecto "Meninas na ciencia" (Brasil) ([ir al link](#))
- Entrevista a Dora Altbir (Chile) ([ir al link](#))

Mujeres inspiradoras

- Patricia Massolo, física platense ([link](#))
- Margrete Heiberg, quien colaboró con los primeros años del Instituto en La Plata ([link](#))
- Eloísa Díaz, primera doctora de sudamerica ([link](#))
- Jocelyn Bell. Astrónoma y no ganadora del Nobel ([link](#))

Sobre el proyecto de ley de despenalización del aborto:

- H. Cámara de Diputados de la Nación: ver las ponencias

Para leer más:



Violencia y denuncias

- ❖ Difundir los protocolos institucionales contra la violencia de género y laboral. Trabajar para que se implementen en forma adecuada.
- ❖ En casos de violencia o de discriminación:



Reunión de género en TREFEMAC 2018



MUCHAS GRACIAS

genero.afa@gmail.com

genero.fisica.org.ar