

Las mujeres en la UNICEN, ayer y hoy

*Mayra Garcimuño

Las mujeres dentro de la UNICEN han ganado espacios que durante décadas estuvieron ocupados, y reservados para los hombres. Sin embargo, todavía es necesario trabajar por una mayor equidad laboral e incrementar su participación en los distintos ámbitos de la vida universitaria.



Desde los albores de la Universidad de Tandil, muchas mujeres acompañaron e impulsaron la gesta de un instituto de estudios superiores radicado en nuestra ciudad. Más de 100 mujeres se anotaron en la inscripción provisoria en enero de 1965. Sin embargo, ¿cuántas de ellas han quedado en la memoria, en el registro de las firmas, en el listado de quienes han conducido la institución a lo largo de estas décadas? Ciertamente, muy pocas.

Muchas mujeres, formadas en variadas disciplinas, supieron integrar las comisiones que dieron surgimiento primero al Instituto Universitario de Tandil y posteriormente a su nacionalización a la UNICEN. Es el objetivo de esta nota destacar, distinguir y premiar - al menos simbólicamente - a todas aquellas que tanto en el pasado como en el presente han dedicado su tiempo y su labor al crecimiento de esta casa de altos estudios.

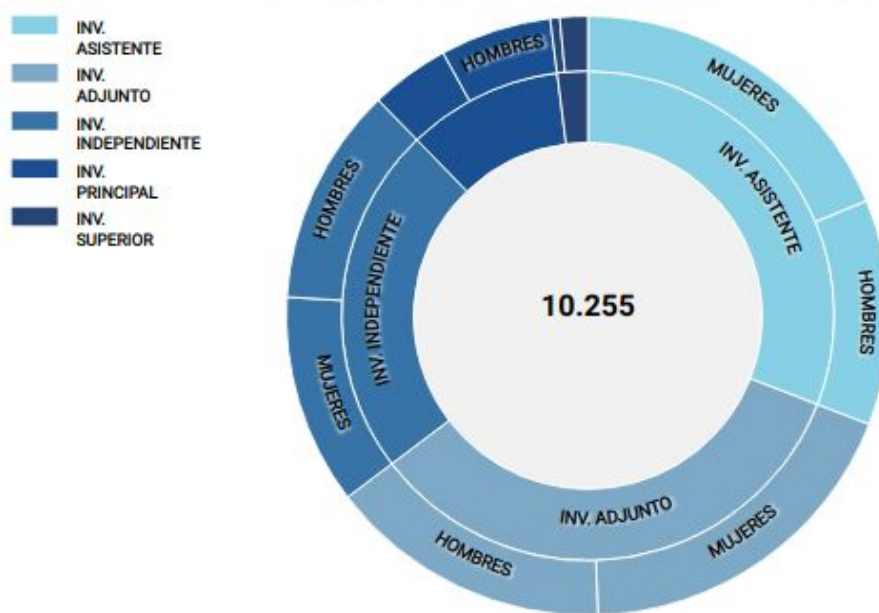
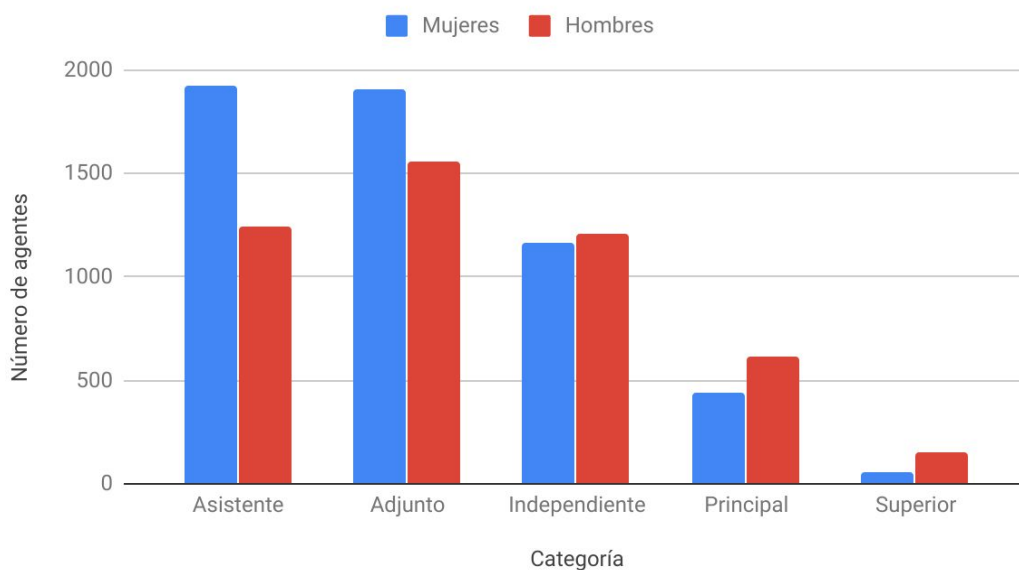
Más mujeres, en más espacios

Las mujeres participamos activamente de la vida académica de nuestra querida UNICEN, sin embargo no hemos llegado nunca a estar en los cargos de Rector o Vicerrector, los cuales han sido ocupados una y otra vez por hombres. Hace veinte años atrás, más precisamente en el año 1999, las mujeres eran menos del 30% de las autoridades de la UNICEN y a penas un 20% de los integrantes del Consejo Superior. Sólo una mujer ocupaba el cargo de decana (entonces en la Facultad de Ciencias Sociales, la Lic. Cristina Baccin) y dos eran vicedecanas (en la Facultad de Ciencias Exactas, la Lic. María Delia Ayciriex y en la Facultad de Ciencias Humanas la Lic. Miriam del Carmen Iglesias), es decir tres mujeres entre los catorce lugares destinados a estos roles que había en ese momento.

El presente ya nos permite vislumbrar algunos cambios en relación a los lugares ocupados por ellas. Por ejemplo, dentro de los grupos de investigación de la UNICEN, el número de agentes registrados asciende a un total de 1048 investigadores, de los cuales un 59,9% son mujeres. Si bien, son más en número, al comparar la proporción entre mujeres y varones según su categoría de incentivos se observa que esta disminuye al subir de rango. Esto no es impedimento para ocupar los cargos de dirección y vicedirección de los Núcleos de investigación. En este caso, el porcentaje de directoras asciende al 51,1% mientras que el de vicedirectoras alcanza el 59% de los cargos.

A nivel nacional ocurre algo similar dentro del Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas (CONICET), el organismo que reúne a más de 10.200 investigadores en todo el país. Hoy día la mayoría de los investigadores empleados por CONICET son mujeres (53,4%) y su número ha crecido significativamente dentro de esta institución durante la última década. Sin embargo, la proporción de mujeres respecto a la de hombres a medida que se asciende en la carrera de investigador disminuye vertiginosamente: mientras que la relación -Nro. de mujeres : Nro. de hombres- en la categoría Asistente (que es la más baja) es de 1,6, en la categoría Superior esa proporción se reduce a 0,34.

Investigadores por categoría y género (2017) *Fuente: CONICET en cifras



Datos reportados por CONICET en base a estadísticas del año 2017

A diferencia de los núcleos de investigación de la UNICEN, donde hay un equilibrio entre el número de hombres y mujeres que dirigen estas instituciones, las Unidades Ejecutoras¹ (UE) de CONICET que funcionan en el ámbito de esta casa de altos estudios,

¹ Las UE de doble dependencia (CONICET – UNICEN) son el Instituto de Geografía, Historia y Ciencias Sociales (IGEHCs), el Instituto de Sistemas Tandil – Jorge Boria (ISISTAN) y el Instituto de Investigaciones Arqueológicas y Paleontológicas del Cuaternario Pampeano (INCUPA). Además existen tres UE de triple

son totalmente dirigidas por hombres. El Centro Científico Tecnológico (CCT) Tandil también es dirigido desde su creación en el año 2014 por dos hombres. Esto redundaría en que el Consejo Directivo del CCT Tandil, integrado por todos los Directores y Vicedirectores de las seis UEs, esté integrado únicamente por varones.²

Por otro lado, al revisar el listado de galardonados de la UNICEN con el Premio Nacional de la Ciencia "Bernardo Houssay" se observa que la nómina incluye a seis investigadores, uno de ellos distinguido además como Investigador de la Nación Argentina. De estos seis, sólo una es mujer. Lo mismo si hacemos el recuento de los quince títulos *Doctor Honoris Causa* otorgados por esta Universidad, entre los que figura una única mujer: la Sra. Enriqueta Estela Barnes de Carlotto. En cuanto a los Profesores Honorarios y los Profesores Eméritos, ninguna mujer aparece mencionada en la primera categoría (entre los diez del listado), y sólo cuatro son mencionadas en el segundo grupo a la par de otros 7 profesores.³

Seguir trabajando por más equidad

La presencia femenina en la UNICEN ha sido constante desde los albores de esta casa de altos estudios. Sin embargo, las mujeres que integran esta institución, muchas veces han quedado invisibilizadas detrás del nombre de sus directores de grupo o no han recibido distinciones a la par de sus colegas masculinos. Surgen entonces algunas preguntas para analizar: ¿Es acaso porque no hay tantas mujeres a las cuáles premiar o distinguir? ¿Será que no hay proyectos o trabajos liderados por mujeres, con suficiente mérito como para merecer estos reconocimientos? Quizás sea el propio sistema el que provoca que las mujeres no tengan la misma exposición que sus pares del sexo opuesto, y que por lo tanto sus trabajos sean menos conocidos y menos aún reconocidos por la propia comunidad académica.

El tema elegido por la ONU para el Día Internacional de la Mujer 2019, que se celebró el pasado 8 de marzo, fue "**Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio**". Desde esta propuesta trabajemos por alcanzar una mayor **equidad** entre hombres y mujeres en todos los ámbitos y espacios de la vida académica de nuestra UNICEN. Que el cambio sea posible en orden a derribar la brecha salarial que en muchos sectores alcanza varias cifras de diferencia y el techo de cristal que impide a las mujeres acceder a puestos de mayor jerarquía institucional.

dependencia (CONICET – CIPBA – UNICEN): el Centro de Investigación Veterinaria de Tandil (CIVETAN), el Centro de Investigaciones en Física e Ingeniería del Centro de la Provincia de Buenos Aires (CIFICEN) y el Instituto de Hidrología de las Llanuras "Dr. Eduardo Jorge Usunoff" (IHLLA).

² <https://tandil.conicet.gov.ar/unidades-ejecutoras/>

³ <https://www.unicen.edu.ar/content/premios-y-distinciones>